

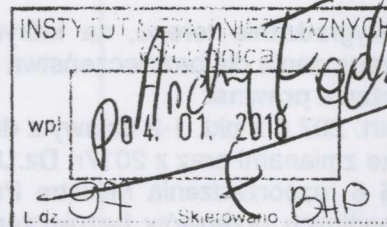
Legnica, dnia 18.12.2017 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 160234-5301-K039-Ws01/17



171218073352991160234



INSTYTUT METALI NIEŻELAZNYCH W
GLIWICACH ODDZIAŁ W LEGNICY
UL. ŻŁOTORYJSKA 89
59-220 LEGNICA

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 786, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 12.09; 10,11,20.10; 14,22,27.11; 5.12.2017 r.

wnoszę o:

1. Zweryfikowanie podstawy zatrudnienia osób wykonujących pracę na rzecz firmy PWITE EKONOWA z Legnicy, świadczącej usługi dla Instytutu Metali Nieżelaznych Oddział w Legnicy na podstawie umowy zawartej w dniu 26.08.2017r. w zakresie wykonywania prac pomocniczych przy obsłudze urządzeń produkcyjnych, warsztatowych i pomocniczych w ZDH, zgodnie z którą istnieje wymóg zatrudniania przez PWITE EKONOWA swojego personelu na podstawie umów o pracę.

Podstawa prawna:

- art. 22 § 1, § 1¹, § 1² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

2. Powierzenie obowiązku kierowania pracownikami wyłącznie pracownikom, posiadającym ukończone szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla osób kierujących pracownikami.

Podstawa prawna:

- art. 212 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),
- § 14 ust. 2 pkt. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

3. Powierzenie wykonywania pracy pracownikom podwykonawcy na terenie ZDH wyłącznie po przeprowadzeniu instruktażu, dotyczącego organizacji i podziału prac oraz bezpieczeństwa pracy, pod kierownictwem osoby uprawnionej do kierowania pracownikami.

Podstawa prawna:

- art. 304 § 1 w zw. z art. 207 § 2, art. 212 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

4. Wygradzanie terenu, na którym prowadzone są prace, jeśli w obszarze może pojawić się zagrożenie dla bezpieczeństwa pracujących, oraz innych osób.

Podstawa prawna:

- art. 207 § 2 pkt. 1-2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),
- § 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034),
- § 9-10 rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 6 lutego 2003 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania robót budowlanych (Dz. U. Nr 47, poz. 401),

5. Sprawowanie nadzoru nad pracownikami podwykonawcy EKONOWA, pracującymi na terenie ZDH, zgodnie z umową zawartą pomiędzy stronami w tym zakresie.

Podstawa prawna:

- art. 304 § 1 w zw. z art. 207 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

6. Niedopuszczanie do pracy na terenie ZDH pracowników podwykonawcy EKONOWA, bez wymaganych szkoleń okresowych w zakresie bhp.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 1-2, art. 304 § 1 w zw. z art. 207 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),
- § 14 ust. 1, ust. 2 pkt. 2, § 15 ust. 1, 4 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

7. Prowadzenie instruktażu stanowiskowego w dziedzinie bhp przez pracowników posiadających ukończone wymagane szkolenie bhp w tym szkolenie w zakresie metod prowadzenia instruktażu stanowiskowego.

Podstawa prawna:

- § 11 ust. 5 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

8. Rzetelne dokumentowanie w karcie szkolenia wstępnego, odbycia przez pracowników podwykonawcy EKONOWA szkolenia wstępnego w zakresie bhp.

Podstawa prawna:

- § 12 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

9. Niedopuszczanie pracowników podwykonawcy EKONOWA do pracy na terenie ZDH, bez wymaganej dla danego stanowiska i rodzaju wykonywanej pracy odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej, wymaganych dla pracowników IMN.

Podstawa prawna:

- art. 304 § 1 w zw. z art. 207 § 2, art. 237⁹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

10. Prowadzenie przez pracodawcę polityki antymobbingowej, w tym ustalenie i wdrożenie w zakładzie procedur antymobbingowych.

Podstawa prawna:

- art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2017r. Dz.U. poz. 962),

11. Wykonywanie w wyznaczonych terminach zaleceń i uwag wpisanych do książki przez zakładowego społecznego inspektora pracy.

Podstawa prawna:

- art. 9, art. 12 ust. 3, art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o Społecznej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 567),

12. Zaprzestanie praktyki dopuszczania pracowników do pracy po zakończeniu instruktażu stanowiskowego bhp przez pracownika służby bhp, który nie posiada upoważnienia pracodawcy jako kierownika jednostki organizacyjnej. Dokumentowanie w karcie szkolenia wstępnego bhp dopuszczenia pracownika do pracy na danym stanowisku jest obowiązkiem kierownika jednostki organizacyjnej.

Podstawa prawna:

- § 12 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 180, poz. 1860 ze zmianami oraz z 2007 r. Nr 196, poz. 1420),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[MR]

STARSZY INSPEKTOR PRACY
SPECJALISTA

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

